

2023年7月1日
株式会社成田空港ビジネス

「次世代育成支援対策支援法」に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育ての両立を図ることができ、社員全員が働きやすい環境を整備することにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年7月1日から2028年6月30日までの5年間

2. 内 容

目標1 育児休業・介護休業制度の周知徹底を図り、社員に対して制度利用の促進を図る。

<対 策>

- ・ 社内ネットワーク等を活用し、社員に対して社内規則等の周知を図り、制度利用の促進を図る。
- ・ 制度を利用しやすい勤務体制ならびに労働環境の整備を行う。

目標2 36協定を遵守し、所定外労働の削減を徹底する。

<対 策>

- ・ 継続して「ノー残業デー」を設定し、定時退社の促進を図る。
- ・ 社員全員が業務の効率化に取り組み、常に創意工夫を生む風土を醸成する。